



GOVERNO DO ESTADO DO PARÁ
SECRETARIA DE SAÚDE PÚBLICA – SESPA
FUNDAÇÃO PÚBLICA ESTADUAL HOSPITAL DE CLÍNICAS GASPAR VIANNA
EDITAL N° 001/2021 – PSS/FPEHCGV, 11 DE JANEIRO DE 2021
13º PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO PARA CONTRATAÇÃO TEMPORÁRIA –
MULTIPROFISSIONAL

INTERESSADO: BANCA DE ENTREVISTAS – 13º PSS/FPEHCGV.

REFERÊNCIA: EDITAL N° 001/2021 – 13º PSS/FPEHCGV.

ASSUNTO: PROCEDIMENTOS QUANTO À PONTUAÇÃO DE CANDIDATOS – 3ª FASE (ENTREVISTAS).

NOTA TÉCNICA N° 01/2021

Trata-se de questão de ordem apresentada pelas Bancas Avaliadoras que compõem a 3ª Fase – Entrevistas do 13º PSS/FPEHCGV, no que tange à pontuação mínima para classificação final no certame, tendo-se em vista os moldes do Edital e necessária delimitação à ser estipulada para devida habilitação, pois verificou-se que dentre as avaliações realizadas, diferentemente do declarado por alguns candidatos na 1ª Fase – Inscrições, constatou-se insuficiência de capacitação para os cargos em concorrência. Após análise dos fatos apresentados, a Comissão do Processo Seletivo Simplificado da FPEHCGV, constituída pela Portaria nº 629, de 01/12/2020 (DOE nº 34.424/02.12.2020), responsável pelo acompanhamento, execução e a supervisão do certame, bem como as deliberações que se fizerem necessárias objetivando o regular desenvolvimento do PSS em conformidade ao Item 8.11 do Edital, assim deliberou:

1. Em razão aos fatos apresentados e na ausência de pontuação mínima a ser estipulada para a Classificação Final após Fase de Entrevistas estipulada no Edital; considerando-se os **Princípios que regem a Administração Pública**, em especial os princípios da **Impessoalidade, Eficiência e da Finalidade**; a necessária retificação aos procedimentos para que também não sejam prejudicados os demais concorrentes aptos na fase que o candidato ao qual, após realização da Fase de Entrevistas for atribuída nota 0.0 (zero) em pelo menos um dos quatro parâmetros descritos no Anexo IV do Edital – Critérios para Entrevista (Habilidade de comunicação; Capacidade para trabalhar em equipe; Habilidades técnicas e domínio do conteúdo da área de atuação e Comprometimento) será considerado INAPTO, não figurando na listagem final de candidatos CLASSIFICADOS no certame. O desempenho descritivo do candidato na fase poderá ser visualizado através de sua própria “Área do Candidato” no sistema SIPROS.

A Comissão.