

**GOVERNO DO ESTADO DO PARÁ**

**INSTITUTO DE PREVIDENCIÁRIA E PROTEÇÃO SOCIAL DO ESTADO DO PARÁ**

**PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO Nº 001/2025**

**EDITAL Nº 001/2025-IGEPPS/PA, DE 21 DE NOVEMBRO DE 2025**

O Instituto de Gestão Previdenciária e Proteção Social do Estado do Pará – IGEPPS/PA, criado pela Lei Complementar nº 44, de 23 de janeiro de 2003, representado por seu Presidente, TORNA PÚBLICA A REALIZAÇÃO DE PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO – PSS para provimento de vagas em funções temporárias de Nível Superior, com base na Constituição Federal (art. 37, IX), Constituição Estadual (art. 36), Lei Complementar nº 07, de 25 de setembro de 1991, Decreto Estadual nº 1.230, de 26 de fevereiro de 2015, Lei Estadual nº 5.810, de 24 de janeiro de 1994 e Decreto nº 1.741, de 19 de abril de 2017, alterado pelo Decreto nº 261, de 12 de agosto de 2019, no que couber, de acordo com as condições estabelecidas neste Edital.

**1. DAS DISPOSIÇÕES PRELIMINARES.**

1.1 O Processo Seletivo Simplificado nº 001/2025 será regido por este Edital, seus Anexos, eventuais retificações e/ou aditamentos, bem como pelos diplomas legais acima citados.

1.2 O Processo Seletivo Simplificado nº 001/2025 será executado pelo Instituto de Gestão Previdenciária e Proteção Social do Estado do Pará, através da Comissão instituída pela **Portaria nº 742/2025, de 02 de outubro de 2025, publicada no DOE nº 36.388, de 06 de outubro de 2025 e suas alterações**, a quem caberá o acompanhamento, execução e supervisão de todo o processo, bem como as deliberações que se fizerem necessárias objetivando o regular desenvolvimento deste PSS.

1.3 A presente seleção visa o preenchimento de **76 (setenta e seis) vagas e cadastro de reserva**, cuja descrição consta no **Anexo III** deste Edital.

1.4 O PSS compreenderá as seguintes fases:

a) Primeira Fase: Inscrição, de caráter habilitatório e eliminatório;

b) Segunda Fase: Análise Documental e Curricular, de caráter eliminatório e classificatório;

c) Terceira Fase: Entrevista, de caráter eliminatório e classificatório.

1.5 As vagas são ofertadas para os **Municípios de Belém, Castanhal, Abaetetuba, Capanema, Santarém, Altamira, Marabá e Paragominas/PA** e as entrevistas serão realizadas na sede do IGEPPS/PA e por videoconferência.

1.6 O IGEPPS/PA dará ampla divulgação às fases de chamada do PSS e aos resultados de todas as fases no Diário Oficial do Estado, com a publicação, e no endereço eletrônico [www.sipros.pa.gov.br](http://www.sipros.pa.gov.br).

1.7 O cronograma para a realização deste PSS encontra-se no **Anexo V** deste Edital, estando sujeito a eventuais alterações posteriores, devidamente motivadas e amplamente divulgadas no Diário Oficial do Estado e no endereço eletrônico [www.sipros.pa.gov.br](http://www.sipros.pa.gov.br).

1.8 As vagas, os requisitos, as atribuições das funções em contratação temporária, a remuneração e a jornada semanal de trabalho, constam no **Anexo III** do presente Edital.

1.9 É de inteira responsabilidade do candidato acompanhar a publicação de todos os atos, editais e comunicados referentes a este PSS no Diário Oficial do Estado e no endereço eletrônico [www.sipros.pa.gov.br](http://www.sipros.pa.gov.br), não sendo fornecidas quaisquer informações pessoalmente ou por telefone.

1.10 Dúvidas devem ser enviadas através da área do PSS do IGEPPS/PA no site do [www.sipros.pa.gov.br](http://www.sipros.pa.gov.br).

1.11 O candidato ficará responsável por todas as despesas decorrentes da realização das etapas deste PSS.

## **2. DAS FASES DO PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO.**

### **2.1 DA PRIMEIRA FASE: INSCRIÇÃO.**

2.1.1 A inscrição do candidato implicará no conhecimento e aceitação irrestrita das normas e condições estabelecidas neste Edital, em relação às quais não poderá alegar desconhecimento em quaisquer de suas fases.

2.1.2 Para realizar a inscrição, o candidato deverá acessar o endereço eletrônico [www.sipros.pa.gov.br](http://www.sipros.pa.gov.br) e observar o que segue:

- a) Ler atentamente o Edital;
- b) Preencher o cadastro e posteriormente requerer sua inscrição que, além de outras informações, exigirá o número do CPF e e-mail do candidato, dados de contato e informações acerca da escolaridade, experiência profissional e qualificação;
- c) Conferir os dados digitados no cadastro eletrônico de inscrição e confirmá-los;
- d) Anexar documentação comprobatória das informações prestadas.

2.1.3 As inscrições no PSS serão realizadas **exclusivamente** por meio eletrônico, no endereço [www.sipros.pa.gov.br](http://www.sipros.pa.gov.br), no horário de **00h01min do dia 24 de novembro de 2025 às 23h59min do dia 25 de novembro de 2025**, conforme previsto no cronograma do **Anexo V** deste Edital.

2.1.4 O candidato será responsável por qualquer erro ou omissão das informações prestadas durante todas as fases deste PSS.

2.1.5 Será indeferida a inscrição se for verificado, a qualquer tempo, o não atendimento a quaisquer dos requisitos fixados neste Edital.

2.1.6 As informações prestadas no ato de inscrição são de inteira responsabilidade do candidato, podendo ser excluído do PSS aquele que prestá-las de forma incorreta ou inverídica, ainda que o fato seja constatado após realização das etapas e publicações pertinentes.

2.1.7 Não será cobrada taxa de inscrição.

2.1.8 Uma vez efetivada a inscrição, não será permitida, em hipótese alguma, a sua alteração ou complementação da documentação comprobatória, nem mesmo durante a fase de recurso;

2.1.9 É vedada mais de uma inscrição por candidato.

**2.1.10 Não serão aceitas inscrições fora do prazo fixado no item 2.1.3 deste Edital.**

**2.1.11 Não serão aceitas pendências de nenhuma natureza nas inscrições.**

2.1.12 O IGEPPS/PA não se responsabilizará pelo não recebimento de solicitação de inscrição por motivos de ordem técnica, problemas em computadores, falhas de comunicação, congestionamento das linhas de comunicação, ou por quaisquer outros fatores que impeçam a transferência de dados.

2.1.13 O candidato é responsável pelas informações prestadas, arcando com as consequências de eventuais erros;

2.1.14 No ato da inscrição o candidato deverá fazer o **upload** (envio de arquivos) nos formatos “JPEG”, “PNG”, “JPG” ou “PDF” para o endereço eletrônico [www.sipros.pa.gov.br](http://www.sipros.pa.gov.br).

2.1.15 **Documentos comprobatórios para a função de Nível Superior:**

a) Documentos comprobatórios de Escolaridade, conforme Anexo I: Diploma de Nível Superior ou Declaração de conclusão de curso (frente e verso) (*upload – campo “Escolaridade”*);

b) Documentos comprobatórios de Titulação: Diploma ou Declaração de conclusão de curso de Especialização, Mestrado e/ou Doutorado, que guarde relação na área ou função a que concorre. (frente e verso) (*upload – campo “Escolaridade”*);

c) Documentação que comprove a experiência profissional na área de formação ou função a que concorre (*upload – campo “Experiência Profissional”*);

d) Documentação que comprove a qualificação profissional na área de formação ou função a que concorre (*upload – campo “Qualificação Profissional”*);

e) *Curriculum Vitae* atualizado em até 03 (três) páginas (*upload – campo “Demais Documentos”*);

f) Cadastro da Pessoa Física (*upload – campo “Demais Documentos”*);

g) Documento oficial de identificação válido em todo território nacional conforme item 2.3.11 (*upload – campo “Demais Documentos”*);

h) Certidão de nascimento ou casamento (*upload – campo “Demais Documentos”*);

i) Título eleitoral e certidão de quitação eleitoral ou comprovante da última votação – 1º e 2º turno, caso tenha ocorrido (*upload – campo “Demais Documentos”*);

j) Carteira de Reservista ou Comprovante de Dispensa de Incorporação, para candidatos do sexo masculino (*upload – campo “Demais Documentos”*);

k) Comprovante de residência, expedido nos últimos 90 (noventa) dias, de energia, água ou telefone, que pode estar em nome do candidato, do pai, mãe, filho(a), cônjuge ou companheiro(a). Quando o documento não estiver em nome dos citados acima, poderá ser apresentado em nome de terceiro, desde que acompanhado de Declaração de Residência, conforme modelo contido no **Anexo VI** deste Edital, na qual o titular do documento declara e assina que o candidato reside no imóvel, ou ainda o contrato de locação com a assinatura dos contratantes (*upload – campo “Demais Documentos”*);

l) Certidões Negativas de antecedentes criminais da Justiça Federal, Justiça Estadual, Polícia Civil do domicílio do candidato, e ainda da Polícia Federal, dentro do prazo de validade específico (*upload – campo “Demais Documentos”*);

m) Comprovante de registro no órgão de classe (habilitação profissional), quando a função exigir, nos termos do Anexo III;

2.1.16 O candidato que desejar concorrer às vagas reservadas às pessoas com deficiência (PcD), deverá indicar essa opção no ato de inscrição, bem como fazer o **upload** de laudo médico emitido nos últimos 12 (doze) meses, atestando o tipo e o grau ou nível da deficiência, com expressa referência ao código correspondente da Classificação Internacional de Doenças (CID-10), no mesmo arquivo da documentação (*upload – campo “Demais Documentos”*).

**2.1.17 Será automaticamente eliminado deste PSS o candidato que:**

a) Para as funções de Nível Superior, não apresentar quaisquer dos documentos obrigatórios descritos no **item 2.1.15, alíneas “a”, “e”, “f”, “g”, “h”, “i”, “j”, “k”, “l” e “m”** deste Edital;

b) Indicar que deseja concorrer às vagas reservadas às pessoas com deficiência (PcD) e não fizer o *upload* do respectivo laudo médico nos termos do item 2.1.16.

2.1.18 Após preenchimento dos dados, o envio da documentação e a confirmação da inscrição, o sistema emitirá um número que comprova a inscrição e a **pontuação provisória**

obtida pelo candidato de acordo com os critérios de avaliação constantes no **Anexo I deste Edital**.

2.1.19 O upload de documentos no campo incorreto resultará na eliminação automática do candidato.

## **2.2. DA SEGUNDA FASE: ANÁLISE DOCUMENTAL E CURRICULAR.**

2.2.1 Para as funções de **Nível Superior** serão analisadas pela Comissão do PSS as documentações comprobatórias apresentadas através de *upload* no ato da inscrição dos candidatos que obtiverem, **no mínimo, nota 9,0 (nove)**, observado, ainda, **o limite máximo de 03 (três) vezes** o número de vagas ofertadas para cada função, sendo convocados também os candidatos com pontuação idêntica.

2.2.2 Somente serão pontuados, no campo “Qualificação Profissional”, **os certificados correspondentes à área ou função a que concorre, dos cursos realizados nos últimos 03 (três) anos, emitidos até a data da inscrição neste PSS.**

2.2.3 O mesmo curso não será pontuado mais de uma vez, ainda que emitido por instituições de ensino distintas, sendo a análise baseada na grade curricular apresentada, sendo considerado neste caso, o curso com maior carga horária;

2.2.4 Participação em Congressos, Seminários, Jornadas, Palestras, Simpósios, Monitorias, Cursos Preparatórios para Concursos e afins **não serão pontuadas** para qualquer fim.

2.2.5 Somente será validado e aceito, no campo “Experiência Profissional”, o **tempo de serviço público**, o qual deverá ser comprovado através do *upload* dos respectivos documentos constantes do **Anexo I** deste Edital, no ato de inscrição.

2.2.6 Caso o tempo de serviço público informado seja menor que o comprovado, computar-se-á apenas o tempo informado.

2.2.7 Caso o tempo de serviço público informado seja maior que o comprovado, computar-se-á apenas o tempo comprovado.

2.2.8 Em caso de não comprovação de quaisquer das informações prestadas no ato da inscrição, o candidato não receberá a correspondente pontuação no PSS.

2.2.9 Os critérios e respectivas pontuações a serem considerados para Análise Documental e Curricular são os constantes do **Anexo I deste Edital**.

2.2.10 Não será aceita, para fins de comprovação da Análise Documental e Curricular, documentação ilegível, parcial, incompleta, extemporânea ou com erro de preenchimento e/ou digitação.

2.2.11 A nota do candidato nesta fase será a validação do somatório dos pontos obtidos em relação à sua Análise Documental e Curricular.

2.2.12 **A inexactidão, a falsidade de declaração e as irregularidades da documentação, verificadas a qualquer tempo, em especial por ocasião da contratação, acarretará a nulidade da inscrição com todas as suas consequências, sem prejuízo das demais medidas de ordem administrativa, cível ou criminal.**

### **2.3 DA TERCEIRA FASE: ENTREVISTA.**

2.3.1 Serão convocados para entrevista somente os candidatos classificados na etapa anterior, **para cada função de Nível Superior**, pela ordem decrescente da pontuação obtida na Análise Documental e Curricular, limitada a convocação ao **quantitativo de 03 (três) vezes** o número de vagas ofertadas para cada função, sendo convocados também os candidatos com pontuação idêntica para cada função.

2.3.2 Os critérios de avaliação da Entrevista e suas respectivas pontuações são os constantes no **Anexo II deste Edital**.

2.3.3 A nota do candidato nesta terceira fase será o somatório dos pontos obtidos de acordo com os critérios de avaliação de sua entrevista.

2.3.4 Será eliminado o candidato que obtiver nota abaixo de **5,0 (cinco) pontos** nesta fase.

2.3.5 Para garantia da segurança deste PSS, o candidato deverá manter desligado qualquer aparelho eletrônico como: *smartphones, tablets, pendrive*, BIP, agravador ou similares, máquina de calcular, MP3, MP4 ou similares, *notebook, palmtop*, receptor, Smart Watch máquinas fotográficas ou similares ou qualquer outro receptor de mensagens, durante a realização da entrevista, incluindo o período de espera.

2.3.6 Não será permitido o uso de quaisquer acessórios de chapelaria, tais como: chapéu, boné, gorro e afins. Assim como, não será admitido o uso de qualquer objeto/material, de qualquer natureza, que cubra o rosto, como óculos escuros, e a orelha ou obstrua o ouvido, com exceção de prótese de aparelho auditivo, com a devida apresentação de laudo médico original que conste o Código Internacional de Doenças (CID-10).

2.3.7 Não é permitida a comunicação entre os candidatos já avaliados e os que estão aguardando, sob pena de eliminação.

2.3.8 Será automaticamente eliminado do PSS o candidato que não atender aos requisitos dos itens **2.3.5, 2.3.6 e 2.3.7**.

2.3.9 Somente ingressará nos espaços da entrevista, o candidato que estiver portando documento de identificação oficial original com foto.

2.3.10 Serão considerados documentos de identidade válidos: carteiras expedidas pelos Comandos Militares, pelas Secretarias de Segurança Pública, pelos Institutos de Identificação, pelo Corpo de Bombeiros Militar, pela Polícia Militar, pelos órgãos fiscalizadores de exercício profissional (ordens, conselhos, etc.); passaporte; certificado de reservista; carteiras funcionais expedidas por órgão público que, por Lei Federal, valham como identidade, carteira de trabalho e previdência social – CTPS; carteira nacional de habilitação – CNH (somente o modelo novo, com fotos e aprovado pelo artigo 159 da Lei nº 9.503, de 23 de setembro de 1997).

2.3.11 Não serão aceitos como documentos de identidade: certidão de nascimento ou casamento, CPF, título eleitoral, carteira de meia passagem, carteira nacional de habilitação (modelo antigo), carteira de estudante, carteira funcional sem valor de identidade, nem documentos ilegíveis, não identificáveis e/ou danificados.

2.3.12 Não será aceita cópia do documento de identidade, ainda que autenticada, nem protocolos.

2.3.13 Por ocasião da realização da entrevista, o candidato que não apresentar documento de identidade original, na forma definida no subitem 2.3.11 deste Edital, não poderá realizá-la e será automaticamente eliminado deste PSS.

2.3.14 Por ocasião da entrevista, todos os candidatos deverão apresentar-se adequadamente trajados, sendo vedado o ingresso vestindo bermuda, chinelo ou trajas sumários.

2.3.15 Será automaticamente eliminado deste PSS o candidato que, durante a sua realização utilizar ou tentar utilizar meios fraudulentos ou ilegais para obter aprovação própria ou de terceiros, a qualquer momento do certame até a efetiva contratação, se for o caso.

2.3.16 Será automaticamente eliminado deste PSS o candidato que não comparecer para realizar a entrevista no dia e horário marcado, considerando o horário local da cidade de Belém/PA.

2.3.17 As entrevistas ocorrerão presencialmente na sede do IGEPPS/PA, localizada na Avenida Alcindo Cacela, nº 1.962, Nazaré, Belém/PA, CEP 66.040-020, para os candidatos que desejarem concorrer às vagas ofertadas para o município de Belém.

2.3.18 Para os candidatos que desejarem concorrer às vagas ofertadas para os demais municípios, a entrevista ocorrerá por meio de videoconferência, na agência da localidade a qual se inscreveu.

## **2.4 DOS CRITÉRIOS DE DESEMPATE.**

2.4.1 Os critérios de desempate serão aplicados ao final do certame, na seguinte ordem:

a) O candidato que tiver idade igual ou superior a 60 (sessenta) anos, até o último dia de inscrição neste PSS, nos termos do parágrafo único do art. 27 da Lei nº 10.741, de 1º de outubro de 2003 – Estatuto do Idoso;

b) O candidato que alcançar maior pontuação na qualificação profissional;

c) O candidato que alcançar maior pontuação na contagem do tempo de experiência profissional na área em que concorre;

d) O candidato que tiver maior idade, considerando ano, mês, dia e hora de nascimento.

## **3 DO RESULTADO**

3.1 A pontuação final do candidato será composta pela somatória das notas obtidas na Análise Documental e Curricular e na Entrevista.

3.2 Os candidatos serão classificados pela ordem decrescente da pontuação final em cada vaga/função, observada a pontuação de que trata o subitem 3.1.

3.3 Será considerado APROVADO E CLASSIFICADO, o candidato cuja ordem de classificação esteja dentro do número de vagas ofertadas para a vaga/função na qual concorre, conforme Anexo III deste Edital;

3.4 Os candidatos aprovados fora do número de vagas comporão o quadro de cadastro de reserva.

#### 4 DO RECURSO.

4.1 Os pedidos de recurso deverão ser dirigidos à Comissão deste PSS por meio do endereço eletrônico [www.sipros.pa.gov.br](http://www.sipros.pa.gov.br), na **página de acompanhamento do candidato** neste PSS.

4.2 O recurso deverá ser interposto na data estabelecida conforme cronograma constante no **Anexo V** deste Edital, observado o horário local da cidade de Belém/PA.

4.3 Admitir-se-á um único recurso individualizado por candidato.

4.4 Somente será aceito recurso contra o Resultado Preliminar da Análise Documental e Curricular.

4.5 Das decisões do recurso de que trata o subitem 4.4, não caberão recursos adicionais.

4.6 Não será permitida a interposição de recurso fora do prazo estabelecido no cronograma deste PSS.

4.7 Não será permitida a interposição de recurso através de e-mail ou protocolo de documento físico no IGEPPS/PA, sendo aceito somente recurso interposto via [www.sipros.pa.gov.br](http://www.sipros.pa.gov.br).

4.8 O resultado dos recursos será divulgado no endereço eletrônico [www.sipros.pa.gov.br](http://www.sipros.pa.gov.br), na página de acompanhamento do Processo Seletivo Simplificado IGEPPS/PA.

4.9 O candidato deverá ser claro, consistente e objetivo em seu recurso, o qual não terá efeito suspensivo.

4.10 O IGEPPS/PA não se responsabilizará quando os motivos de ordem técnica não lhe forem imputáveis; quando os recursos não forem recebidos por falhas de comunicação,

congestionamento das linhas de comunicação; problemas de ordem técnica nos computadores utilizados pelos candidatos, bem como por outros fatores alheios que impossibilitem a transferência dos dados.

4.11 Não serão considerados nos recursos apresentados argumentos que não correspondam à fase de Análise Documental e Curricular.

4.12 Serão indeferidos os recursos que:

- a) Não estiverem devidamente fundamentados;
- b) Forem intempestivos; e/ou
- c) Desrespeitem a Comissão deste PSS.

4.13 Não serão considerados requerimentos, reclamações, notificações extrajudiciais ou quaisquer outros instrumentos similares, cujo teor seja objeto de recurso apontado no subitem 4.4 deste Edital.

4.14 Não será permitido ao candidato a inclusão, a complementação, a suplementação e/ou a substituição de documentos durante ou após os períodos recursais previstos neste edital.

4.15 A Comissão deste PSS constitui única instância para recurso, sendo soberana em suas decisões, razão pela qual não caberão recursos adicionais.

4.16 Em caso de alteração do resultado preliminar, após análise dos recursos, será publicada a reclassificação dos candidatos e a divulgação da nova lista de classificados na respectiva etapa.

## **5 DAS PESSOAS COM DEFICIÊNCIA (PCD).**

5.1 Às pessoas com deficiência, na forma do disposto no art. 4º do Decreto Federal nº 3.298/1999, alterado pelo Decreto Federal nº 5.296/2004, será assegurado o direito de se inscrever neste PSS, desde que para provimento de função cujas atribuições sejam compatíveis com a deficiência de que são portadoras, sendo-lhes reservadas 5% (cinco por cento) das vagas oferecidas, conforme disposto no Art. 7º do Decreto Estadual nº 1.741/2017.

5.2 Caso a aplicação do percentual previsto resulte em número fracionado, este deverá ser elevado até o primeiro número inteiro subsequente, respeitado o limite percentual previsto.

5.3 Para concorrer às vagas reservadas às pessoas com deficiência, o candidato deverá declarar essa condição no ato da inscrição neste PSS, especificando a deficiência de que é portador e o código correspondente da Classificação Internacional de Doenças (CID-10).

5.4 Resguardadas as condições especiais previstas em lei, o candidato concorrerá em igualdade de condições com os demais candidatos, no que se refere aos critérios de aprovação descritos neste Edital.

5.5 O candidato portador de deficiência aprovado neste PSS não poderá utilizar-se desta condição para justificar mudança de função para a qual concorreu.

5.6 Não serão consideradas como deficiência as disfunções visuais e auditivas passíveis de correção mediante o uso de lentes ou aparelhos específicos.

5.7 As vagas destinadas aos portadores de deficiência, se não preenchidas por falta de inscritos ou pela reprovação neste PSS, serão revertidas para as vagas de ampla concorrência na mesma função e/ou formação a que concorreram, observada a ordem de classificação.

## **6 DO INGRESSO NA FUNÇÃO EM CONTRATAÇÃO TEMPORÁRIA.**

6.1 São requisitos básicos para o ingresso no IGEPPS/PA:

- a) Ser brasileiro nato ou naturalizado;
- b) Ter no mínimo 18 (dezoito) anos de idade e no máximo 74 (setenta e quatro) anos de idade;
- c) Estar quite com as obrigações eleitorais e militares;
- d) Não haver sido condenado criminalmente por sentença judicial transitada em julgado ou sofrido sanção administrativa impeditiva do exercício de cargos/empregos/funções públicas;
- e) Estar em gozo dos direitos políticos;
- f) Possuir diploma ou Declaração de conclusão de curso, conforme exigência no Anexo III;
- g) Possuir capacidade física e aptidão mental;

*h)* Apresentar registro no conselho de classe correspondente à função a que concorre, quando necessário para o exercício das suas atribuições funcionais;

*i)* Não possuir acúmulo de cargos/empregos/funções públicas, observado disposto no art. 37, incisos XVI e XVII, da Constituição Federal, bem como no Decreto Estadual nº 1.950/2017.

*j)* Comprometer-se em realizar a certificação básica em RPPS no prazo de 15 dias após a contratação.

6.2 O candidato aprovado e convocado não poderá assumir a função caso:

*a)* Tenha ocorrido término de contratação anterior em outro vínculo temporário na Administração Pública Estadual num período inferior a 06 (seis) meses da data da nova contratação, conforme Lei Complementar nº 077/2011;

*b)* Esteja advogando contra a Fazenda Pública Estadual ou contra o IGEPPS/PA.

6.3 O prazo de vigência do contrato temporário será de 01 (um) ano, prorrogável, no máximo, por igual período, uma única vez.

6.4 Os contratados estarão sujeitos às sanções constantes na Lei nº 5.810, de 24 de janeiro de 1994, cumulada com a Lei Complementar nº 07, de 25 de setembro de 1991, alterada pelas Leis Complementares nº 036, de 04 de dezembro de 1998 e nº 077, de 28 de dezembro de 2011.

## **7 DAS DISPOSIÇÕES FINAIS E TRANSITÓRIAS.**

7.1 Este PSS terá a validade de 01 (um) ano, a contar da data da publicação do Edital de Resultado.

7.2 O não comparecimento do candidato aprovado e convocado, dentro do prazo de convocação para a celebração do contrato temporário, implicará na sua não contratação, salvo nos casos de impedimento legal.

7.3 O IGEPPS/PA não se obriga a contratar todos os candidatos aprovados neste PSS, sem que disso decorra qualquer direito, indenização ou ressarcimento aos interessados.

7.4 Os itens deste Edital poderão sofrer eventuais atualizações ou retificações, circunstância que será mencionada em Edital publicado nos endereços eletrônicos [www.sipros.pa.gov.br](http://www.sipros.pa.gov.br) e [www.ioepa.com.br](http://www.ioepa.com.br).

7.5 Os casos omissos serão resolvidos pela Comissão do PSS, observados os princípios e normas que regem a Administração Pública.

7.6 Os resultados e convocações para as respectivas fases do referido processo serão divulgadas no endereço eletrônico [www.sipros.pa.gov.br](http://www.sipros.pa.gov.br), na página de acompanhamento do Processo Seletivo Simplificado IGEPPS/PA.

7.7 Este Edital entra em vigor na data de sua publicação.

Belém/PA, 21 de novembro de 2025.

**Washington Costa de Albuquerque**

Presidente do Instituto de Gestão Previdenciária e Proteção Social do Estado do Pará -  
IGEPPS

ANEXO I

**CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO CURRICULAR FUNÇÕES DE NÍVEL SUPERIOR**

**I. ESCOLARIDADE:**

<b>Formação</b>	<b>Requisito</b>	<b>Valor unitário</b>	<b>Valor máximo</b>
1. Graduação:	Diploma do curso de graduação de nível superior ou Declaração de Conclusão de Curso expedido por instituição de ensino reconhecida pelo Ministério da Educação.	2,5 pontos	2,5 pontos
2. Especialização:	Diploma ou Declaração de Conclusão do curso de pós-graduação em nível de especialização com carga horária igual ou superior a 360 horas, expedido por instituição de ensino reconhecida pelo Ministério da Educação, que guarde relação na área ou função a que concorre.	3,5 pontos	3,5 pontos
3. Mestrado:	Diploma ou Declaração de Conclusão de curso de pós-graduação em nível de Mestrado, expedido por instituição de ensino reconhecida pelo Ministério da Educação, que guarde relação na área ou função a que concorre.	4,5 pontos	4,5 pontos
4. Doutorado:	Diploma ou Declaração de Conclusão de curso de pós-graduação em nível de Doutorado, expedido por instituição de ensino reconhecida pelo Ministério da Educação, que guarde relação na área ou função a que concorre.	6,5 pontos	6,5 pontos
Total máximo de pontos			17,0 pontos

## II. EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL:

Critério	Requisito	Pontuação
Tempo de Serviço Público	<p>Documento que comprove a experiência profissional, realizado na administração pública direta ou indireta, na área ou função a que concorre. Para tal, será admitido:</p> <p>- Declaração ou Certidão expedida pelo Departamento de Pessoal/Recursos Humanos do respectivo órgão/entidade em que atuou. O documento deve, preferencialmente, indicar as atividades desempenhadas, sendo emitido em papel timbrado, contendo carimbo e assinatura do responsável pela emissão.</p> <p><b>* Os estágios acadêmicos <u>não</u> serão considerados como experiência profissional;</b></p> <p><b>**O tempo de serviço concomitante em dois ou mais vínculos será contabilizado uma única vez;</b></p>	0,3 por ano completo, até o máximo de 3 pontos

## III. QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL:

Critério	Requisito	Pontuação
Curso de Capacitação Profissional	<p>Certificados de cursos de capacitação, devidamente registrados pela instituição formadora, legalmente autorizada, contendo carga horária e conteúdos ministrados.</p> <p><b>* Somente serão aceitos certificados emitidos nos últimos 03 (três) anos, até a data da inscrição neste PSS, na área, função ou correlatos;</b></p> <p><b>**Participação em Congressos, Seminários, Jornadas, Palestras, Simpósios, Monitorias, Cursos Preparatórios Para Concursos e afins <u>não serão aceitas</u> para pontuação.</b></p>	01 ponto para cada 40 (quarenta) horas apresentadas e comprovadas, até o máximo de 10 pontos.

## ANEXO II

### CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO PARA ENTREVISTA

<b>Critério</b>	<b>Descrição</b>	<b>Pontuação</b>
Habilidade de Comunicação	Domínio da linguagem verbal e habilidade de falar com clareza e objetividade; Possuir consciência e controle da linguagem corporal; ser convincente, criar empatia e gerar interesse; Ouvir a mensagem, compreendê-la e dar a resposta adequada.	2,5 pontos
Capacidade para trabalhar em equipe	Ser proativo, estando sempre disposto a contribuir para o desenvolvimento da atividade. Ser confiante e seguro na tomada de decisão; Administrar conflitos e ser capaz de identificar e conciliar as necessidades da equipe.	2,5 pontos
Habilidades técnicas e domínio do conteúdo da área de atuação	Possuir conhecimento técnico adequado à função pretendida; Dominar conteúdos relativos à área de atuação que poderão auxiliar no desempenho das tarefas diárias.	2,5 pontos
Comprometimento	Apresentar real interesse em exercer a função pretendida; Conhecer, minimamente, a missão do órgão e entidade que pretende trabalhar; Demonstrar disposição para realizar as atribuições do cargo a que concorre, de acordo com a realidade apresentada.	2,5 pontos

**\*Máximo de 10 pontos.**

**ANEXO III**

**DAS FUNÇÕES / ATRIBUIÇÕES / REQUISITOS / FORMAÇÃO / REMUNERAÇÃO / JORNADA SEMANAL DE TRABALHO / VAGAS**

FUNÇÃO	ATRIBUIÇÕES/REQUISITOS	FORMAÇÃO	VAGAS		TOTAL DE VAGAS
			AMPL A	PCD	
<b>TÉCNICO PREVIDENCIÁRIO A</b>	<b>ATRIBUIÇÕES GERAIS:</b> Realizar estudos e pesquisas na área previdenciária, com vistas a subsidiar o Órgão com informações e análises atualizadas das mudanças e eventos ocorridos ou que venham a ocorrer, para pautar a atuação e as ações do Órgão nessa área; proceder à análise dos processos de concessão e revisão dos benefícios previdenciários, elaborando cálculo de benefícios e do tempo de contribuição; emitir pareceres e elaborar atos relacionados com os direitos previdenciários, assim como assessorar os dirigentes das unidades na área de sua especialidade; avaliar as condições do segurado e seus dependentes para fins de procedimento quanto à necessidade de reabilitação profissional, assim como seu retorno à atividade laborativa.	Ciências Contábeis	13	1	14
	<b>REQUISITOS:</b> Escolaridade: diploma de curso de graduação de ensino superior ou Declaração de Conclusão de Curso em <b>Ciências Contábeis, Direito, ou Economia</b> expedido por instituição de ensino reconhecida pelo Ministério da Educação - MEC. Habilitação Profissional: registro no órgão de classe, exceto na formação de Direito.	Direito	39	2	41
	<b>*REMUNERAÇÃO:</b> R\$ 6.567,47 (seis mil quinhentos e sessenta e sete reais e quarenta e sete centavos) composto de vencimento base + gratificação de escolaridade, acrescido de outras vantagens legais.				
	<b>JORNADA SEMANAL DE TRABALHO:</b> 40 horas	Ciências Econômicas	5	1	6
<b>ANALISTA DE INVESTIMENTOS</b>	<b>ATRIBUIÇÕES GERAIS:</b> Realizar estudos de mercado com a finalidade de subsidiar a administração na tomada de decisões em relação a investimentos no mercado de capitais; analisar e realizar operações de investimento e aplicações financeiras.				
	<b>REQUISITOS:</b> Escolaridade: diploma de curso de graduação de ensino superior ou Declaração de Conclusão de Curso em Economia, expedido por instituição de ensino reconhecida pelo Ministério da Educação – MEC. Habilitação Profissional: registro no órgão de classe.	Ciências Econômicas	1	0	1

	<p><b>*REMUNERAÇÃO:</b> R\$ 6.567,47 (seis mil quinhentos e sessenta e sete reais e quarenta e sete centavos) composto de vencimento base + gratificação de escolaridade, acrescido de outras vantagens legais.</p>				
	<p><b>JORNADA SEMANAL DE TRABALHO:</b> 40 horas</p>				
<p><b>TÉCNICO DE ADMINISTRAÇÃO E FINANÇAS</b></p>	<p><b>ATRIBUIÇÕES GERAIS:</b> Realizar estudos sobre as matérias relacionadas com gestão de pessoas, planejamento e organização, gestão de recursos logísticos, orçamento, finanças e contabilidade, controle interno, biblioteca e arquivo, para a definição de necessidades e o estabelecimento de planos de ação do Órgão; planejar, executar e avaliar as ações inerentes às respectivas áreas de atuação; elaborar relatórios e análises gerenciais e emitir pareceres sobre assuntos de sua competência.</p>	Administração	7	1	8
	<p><b>REQUISITOS:</b> Escolaridade: diploma de curso de graduação de ensino superior ou Declaração de Conclusão de <b>Curso em Administração</b>, expedido por instituição de ensino reconhecida pelo Ministério da Educação – MEC. Habilitação Profissional: registro no órgão de classe.</p>				
	<p><b>*REMUNERAÇÃO:</b> R\$ 6.567,47 (seis mil quinhentos e sessenta e sete reais e quarenta e sete centavos) composto de vencimento base + gratificação de escolaridade, acrescido de outras vantagens legais.</p>	Ciências Contábeis	3	1	4
	<p><b>JORNADA SEMANAL DE TRABALHO:</b> 40 horas</p>				
<p><b>TÉCNICO PREVIDENCIÁRIO B</b></p>	<p><b>ATRIBUIÇÕES GERAIS:</b> Realizar entrevistas sociais visando à manutenção correta de informações dos segurados; realizar diligências para obtenção de subsídios sobre questionamentos jurídicos dos interessados; prestar orientação social ao interessado quanto ao encaminhamento da solicitação efetuada; planejar, supervisionar, coordenar, orientar e executar programas e projetos sociais do Órgão voltados para os segurados e dependentes.</p>				
	<p><b>REQUISITOS:</b> Escolaridade: diploma de curso de graduação de ensino superior ou Declaração de Conclusão de <b>Curso em Psicologia</b> expedido por instituição de ensino reconhecida pelo Ministério da Educação - MEC. Habilitação Profissional: registro no órgão de classe.</p>	Psicólogo	1	0	1
	<p><b>*REMUNERAÇÃO:</b> R\$ 6.567,47 (seis mil quinhentos e sessenta e sete reais e quarenta e sete centavos) composto de vencimento base + gratificação de escolaridade, acrescido de outras vantagens legais.</p>				

	<b>JORNADA SEMANAL DE TRABALHO:</b> 40 horas				
<b>TÉCNICO EM GESTÃO DE INFORMÁTICA</b>	<p><b>ATRIBUIÇÕES GERAIS:</b> a) Realizar estudos de concepção, análise, projeto, desenvolvimento, construção e implementação de softwares, sistemas e aplicativos de informática; realizar testes de utilização, elaborar documentação e realizar treinamentos para o uso de softwares, sistemas e aplicativos de informática; desenvolver, manter e atualizar programas de informática de acordo com as normas, padrões e métodos estabelecidos pelo Órgão; emitir pareceres quando solicitados.</p> <p>b) desempenhar atividades de planejamento estratégico da informação, de contingências e gerenciamentos de riscos relacionados à Tecnologia da Informação; administrar estruturas de informática.</p> <p>c) Prestar assessoria técnica aos clientes internos usuários de tecnologia implantadas no órgão física e logicamente, atuando de forma remota ou presencial. Responsável pela manutenção preventiva no hardware respeitando a programação contratual; Instalação e configuração de periféricos computacionais nas estações de trabalho fim;</p> <p>d) Instalação, configuração e orientação de software básico autorizado; manter a documentação da área atualizada; assessorar técnicos terceirizados em atendimento autorizado; Disponibilidade para atendimento externo – polos de atendimento avançado da autarquia.</p>	Tecnologia de Informática	1	0	1
	<p><b>REQUISITOS:</b> Escolaridade: diploma ou Declaração de Conclusão de <b>curso de graduação de ensino superior em Informática, Ciências da Computação, Engenharia de Sistemas, Engenharia da Computação, Ciências Exatas ou Ciências Tecnológicas</b>, com especialização na área de Ciências da Computação ou Rede de Computadores, expedido por instituição de ensino reconhecida pelo Ministério da Educação - MEC.</p>				
	<p><b>*REMUNERAÇÃO:</b> R\$ 6.567,47 (seis mil quinhentos e sessenta e sete reais e quarenta e sete centavos) composto de vencimento base + gratificação de escolaridade, acrescido de outras vantagens</p>				

	legais.				
	<b>JORNADA SEMANAL DE TRABALHO: 40 horas</b>				
<b>TOTAL DE VAGAS:</b>			<b>70</b>	<b>06</b>	<b>76</b>

**\* O valor do Vencimento Base será acrescido de Auxílio Alimentação e, se for o caso, Auxílio Transporte, e poderá sofrer alteração na forma da legislação vigente.**

**ANEXO VI**

**DAS FUNÇÕES / VAGAS / LOCALIDADES**

<b>ANEXO IV - DAS FUNÇÕES / VAGAS / LOCALIDADES</b>											
Função	Formação	Belém		Castanh al	Abaetetu ba	Capane ma	Santaré m	Altami r a	Marab á	Paragomin as	TOTAL DE VAGAS
		Ampla	PCD	Ampla	Ampla	Ampla	Ampla	Ampla	Ampla	Ampla	
<b>Téc. Previdenciário A</b>	Ciências Contábeis	13	1	-	-	-	-	-	-	-	14
	Direito	32	2	1	1	1	1	1	1	1	41
	Ciências Econômicas	5	1	-	-	-	-	-	-	-	6
<b>Analista De Investimento</b>	Ciências Econômicas	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>Téc. De Administração e Finanças</b>	Administração	7	1	-	-	-	-	-	-	-	8
	Ciências Contábeis	3	1	-	-	-	-	-	-	-	4
<b>Téc. Previdenciário B</b>	Psicólogo	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>Téc. Em Gestão de Informática</b>	Tecnologia de Informática	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1

**AMPLA: Ampla Concorrência**

**PCD: Pessoas com Deficiência**

**ANEXO V**  
**CRONOGRAMA**

<b>DATA</b>	<b>EVENTO</b>	<b>DIAS</b>
19/11/2025	Publicação do Edital no DOE	01 dias útil
22/11/2025	Publicação do Edital no SIPROS	01 dias útil
24/11/2025 à 25/11/2025	Período de inscrições	02 dias corridos
26/11/2025 à 12/12/2025	Período de realização da segunda fase – Análise Documental e Curricular	12 dias úteis
15/12/2025	Divulgação do resultado preliminar da segunda fase – Análise Documental e Curricular	1 útil
16/12/2025	Interposição de recurso contra o resultado preliminar da segunda fase – Análise Documental e Curricular	1 útil
17/12/2025 à 23/12/2025	Análise dos recursos	5 dias úteis
29/12/2025	Divulgação do resultado dos recursos interpostos contra o resultado preliminar da segunda fase	1 útil
	Divulgação do resultado definitivo da segunda fase – Análise Documental e Curricular	
	Convocação para a terceira fase – Entrevista	
05/01/2025 à 09/01/2025	Período de realização da terceira fase – Entrevista	5 dias úteis
19/01/2026	Divulgação do Resultado do PSS	1 útil
<b>TOTAL DE DIAS PREVISTOS</b>		<b>30</b>

**ANEXO VI**

**MODELO DE DECLARAÇÃO DE RESIDÊNCIA**

**DECLARAÇÃO DE RESIDÊNCIA**

Eu, \_\_\_\_\_, portador(a) do RG nº \_\_\_\_\_, expedido pelo(a) \_\_\_\_\_, inscrito(a) no CPF/MF sob o nº, **DECLARO** para os devidos fins de comprovação de residência, sob as penas do artigo 2º da Lei nº 7.115/1983, que o Sr.(a) \_\_\_\_\_, portador(a) do RG nº \_\_\_\_\_, expedido pelo(a) \_\_\_\_\_ e inscrito(a) no CPF/MF sob o nº \_\_\_\_\_, é residente e domiciliado na Rua \_\_\_\_\_.

Estou ciente de que a falsidade da presente declaração pode implicar na sanção penal prevista no art. 299 do Decreto-Lei nº 2.848/1940, conforme transcrição abaixo:

Art. 299 – Omitir, em documento público ou particular, declaração que nele deveria constar, ou nele inserir ou fazer inserir declaração falsa ou diversa da que devia ser escrita, com o fim de prejudicar direito, criar obrigação ou alterar a verdade sobre o fato juridicamente relevante.

Pena: reclusão de 1 (um) a 5 (cinco) anos e multa, se o documento é público e reclusão de 1 (um) a 3 (três) anos, se o documento é particular.

Belém, \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ de 2025.

\_\_\_\_\_  
Nome do proprietário